

# BELEID VEILIGE KERK

TRANSFORMED BY HIS PRESENCE, SHAPING OUR CITY

BASE  
CHURCH

## EEN VEILIGE PLEK IN EEN LEVENDIGE GEMEENSCHAP

Base Church Utrecht is een open en levendige gemeenschap van mensen die verlangen om Gods Koninkrijk te zien uitbreiden in deze stad en dit land. We zoeken Gods aanwezigheid in gebed en aanbidding, bouwen relaties vanuit kwetsbaarheid en openheid, en geven de Heilige Geest de ruimte om levens te veranderen. In die cultuur van liefde, vertrouwen en beweging is veiligheid onmisbaar.

Daarom hebben we dit Veilige Kerk-beleid opgesteld, niet als verplichting, maar als uiting van zorg voor elkaar. We willen een plek zijn waar mensen zich gezien, gehoord en beschermd weten. Waar veiligheid gezamenlijk gedragen wordt, openheid mogelijk is zonder schaamte, en waar grenzen bewaakt worden. Nu geven we de in dit beleid woorden aan datgene waar we voor staan als het gaat om het zijn van een veilige gemeente, maar gaat het er met name om dat we het uitleven, hierover het gesprek blijven voeren en bewustzijn dat iedereen vanuit zijn of haar eigen rol een bijdrage levert aan een veilige gemeente.

## ORGANISATIESTRUCTUUR & VERANTWOORDELIJKHEID

Een veilige kerk is de gezamenlijke verantwoordelijkheid van de hele gemeente. We geloven dat veiligheid gewaarborgd wordt wanneer iedereen zich bewust is van zijn of haar rol in het beschermen van grenzen, het signaleren van onveilige situaties en het creëren van een cultuur van openheid, vertrouwen en elkaar kunnen aanspreken.

Om te zorgen dat signalen, meldingen en beleidsvragen zorgvuldig worden opgevolgd, is binnen het bestuur één persoon aangewezen als portefeuillehouder Veilige Kerk. Deze persoon coördineert de uitvoering van het beleid, faciliteert de benodigde processen en vormt het aanspreekpunt voor betrokkenen waar coördinatie of opvolging nodig is.

Daarnaast zijn er twee vertrouwenspersonen, een man en een vrouw, die functioneren als onafhankelijk aanspreekpunt voor meldingen van onveilige of grensoverschrijdende situaties binnen de gemeente. Zij opereren naast het leidersteam en waarborgen de vertrouwelijkheid van gesprekken. Gemeenteleden, vrijwilligers en leiders kunnen bij hen terecht bij concrete zorgen over veiligheid of bij ervaringen van grensoverschrijdend gedrag. Zij geven geen pastorale begeleiding, maar bieden een luisterend oor, denken mee over vervolgstappen, en verwijzen waar nodig door naar passende instanties of het meldpunt binnen de gemeente.

Het beleid wordt jaarlijks geëvalueerd door het leidersteam in samenwerking met de coördinator en vertrouwenspersonen. Op basis van praktijkervaring en actuele ontwikkelingen kan het beleid geactualiseerd worden.

## PREVENTIE

### Gedragscode en integriteitsverklaring

Binnen Base hechten we belang aan een cultuur van vertrouwen, verantwoordelijkheid en veiligheid. Daarom hanteren we een gedragscode die richtinggevend is voor de hele gemeente. Deze gedragscode bevat concrete richtlijnen voor houding, communicatie, grenzen en integriteit, en vormt een praktische uitwerking van hoe we als gemeente met elkaar willen omgaan:

- We praten niet over elkaar, maar met elkaar.
- Een veilige kerk maak je samen, elke dag, in elk gesprek.
- Luister zonder oordeel, spreek met respect.
- Zie, Zeg, Zoek. (Zie wat er gebeurt, Zeg wat je voelt, Zoek hulp waar nodig.)
- Een veilige kerk is een lerende kerk.
- Je stelt je eigen grenzen, én respecteert die van de ander.
- Open en eerlijk communiceren over veiligheid.

Voor iedereen die leiding geeft of werkzaam is in een bediening met verantwoordelijkheid richting anderen, geldt deze gedragscode ook als normatief kader. Wie actief is binnen een kwetsbare bediening (zoals kinderwerk of pastoraat) ontvangt de gedragscode bij de start. In die gevallen is ondertekening van een integriteitsverklaring, waarmee men instemt met de uitgangspunten en gedragsregels, verplicht.

De gedragscode is bedoeld als praktische houvast én als bescherming: voor de ander én voor jezelf. Door deze gezamenlijk te dragen en, waar nodig, te onderschrijven, laten we als gemeente zien dat we kiezen voor een veilige en integere cultuur waarin ruimte is voor vertrouwen, openheid en verantwoording.

### VOG (Verklaring Omtrent Gedrag)

Iedereen die werkt met kinderen en kwetsbare personen, of dit nu in een verantwoordelijke of begeleidende rol is, vragen we om een geldige Verklaring Omtrent Gedrag (VOG). Deze verklaring bevestigt dat er geen relevante strafbare feiten bekend zijn die een risico vormen voor de veiligheid van anderen.

Binnen onze gemeente betekent dit voor:

- Kinderwerkers
- Pastoraat
- Team van café The Table

### Toetsing en aanstelling

Wanneer binnen Base Church een nieuwe bedieningsleider wordt aangesteld, gebeurt dit zorgvuldig en in overleg met het leidersteam. Om ervoor te zorgen dat leiderschap wordt gedragen vanuit geestelijke volwassenheid, integriteit en passend is binnen de cultuur van Base, vindt er vooraf een toetsing plaats.

Deze toetsing wordt gecombineerd met een verdiepend gesprek waarin de motivatie, geloofsovertuiging, eerdere ervaring en omgang met persoonlijke en relationele grenzen worden besproken. Dit gesprek dient als wederzijdse kennismaking, maar ook als toetsmoment om te beoordelen of er vertrouwen is om samen verder te bouwen aan een veilige en geestelijk gezonde bediening. Door dit proces te hanteren willen we een fundament leggen voor gezonde teams en veilige

structuren binnen de gemeente. Een soortgelijk gesprek vindt plaats met en door de bedieningsleiders wanneer er teamleden toetreden.

Het principe van zorgvuldige aanstelling geldt niet alleen voor bedieningsleiders, maar ook voor de benoeming van oudsten, voorgangers en bestuursleden. Ook daar wordt gekeken naar geestelijke rijpheid, integriteit, dienstbaarheid en draagvlak binnen de gemeente. Conform de statuten hebben gemeenteleden bij deze benoemingen een formele adviesstem, waarmee zij betrokken worden bij het onderscheiden en bevestigen van geestelijk leiderschap. Op deze manier waarborgen we dat leiderschap binnen Base in verbondenheid met God én met de gemeente vorm krijgt.

## Training

Om veiligheid blijvend te verankeren in de cultuur van Base, wordt binnen ieder team jaarlijks aandacht besteed aan training rondom veilige omgangsvormen. De bedieningsleiders nemen hierin het initiatief en geven zelf, in overleg met de portefeuillehouder Veilige Kerk, invulling aan gesprekken of momenten van toerusting binnen hun eigen team.

De training richt zich op drie kerngebieden:

- Het herkennen van signalen van misbruik of onveiligheid;
- Het omgaan met grensoverschrijdend gedrag binnen de kerkelijke context;
- Het ontwikkelen van pastorale sensitiviteit en zorgvuldige communicatie.

Door deze thema's jaarlijks binnen de teams te bespreken, blijft veiligheid een gedeeld en gedragen onderwerp. Het stimuleert alertheid, openheid en gezamenlijke verantwoordelijkheid. Leiders worden zo toegerust om met wijsheid en zorgvuldigheid te handelen in situaties waarin grenzen mogelijk overschreden worden.

## MELDPROCEDURE

Iedereen binnen Base moet zich vrij en veilig voelen om een (vermoeden van) grensoverschrijdend gedrag of een onveilige situatie te melden. Daarom zijn er duidelijke stappen en veilige aanspreekpunten ingericht. De meldroute is als volgt geprioriteerd:

1. **Vertrouwenspersoon:** De eerste en meest laagdrempelige stap is contact opnemen met één van de vertrouwenspersonen. Zij zijn onafhankelijk van het leidersteam en speciaal aangesteld om meldingen van grensoverschrijdend gedrag of onveiligheid vertrouwelijk te ontvangen en te begeleiden.
2. **Coördinator Veilige Kerk:** Als de melding betrekking heeft op processen, teams of algemene veiligheidssituaties, kan ook contact worden opgenomen met de coördinator Veilige Kerk. Deze persoon bewaakt het proces, coördineert waar nodig vervolgstappen, en schakelt externe hulp in als dat passend is.
3. **Onafhankelijke melding via SEM:** Wanneer iemand de melding liever buiten de gemeente om doet, of als er sprake is van twijfel over interne afhandeling, kan contact worden opgenomen met SEM (Stichting Evangelisch Meldpunt). Zij bieden een veilige en onafhankelijke route om grensoverschrijdend gedrag of misbruik bespreekbaar te maken.

Website: [www.wijzijnssem.nl](http://www.wijzijnssem.nl)

### **Bij acuut gevaar**

Bij acuut gevaar – zoals fysiek geweld, bedreiging of een onveilige situatie die onmiddellijke actie vereist – wordt de melder verzocht direct zelf contact op te nemen met de politie of hulpdiensten via 112. Wacht in dergelijke gevallen niet op interne afhandeling of overleg.

### **Bij uitzondering: betrokkene is een vertrouwenspersoon of coördinator**

Als de melding gaat over een vertrouwenspersoon of de coördinator zelf, of als de melder zich onveilig voelt bij het melden via deze personen, kan men zich rechtstreeks wenden tot een lid van het leidersteam. Dit is uitsluitend bedoeld voor uitzonderlijke situaties waarin de reguliere meldroute ongeschikt of onveilig blijkt.

### **Bij vermoeden of constatering van strafbare feiten**

Wanneer tijdens een melding of intern proces sprake blijkt van strafbare feiten, wordt dit altijd gemeld bij de politie. Dit gebeurt in overleg met de melder, tenzij er sprake is van wettelijke meldplicht of acuut gevaar. In dat geval wordt direct gehandeld, ook zonder toestemming van de melder.

Alle meldingen worden met de grootst mogelijke zorgvuldigheid en vertrouwelijkheid behandeld. Indien nodig wordt externe hulp ingeschakeld.

### **Stappen bij een melding**

1. Vertrouwelijke ontvangst en registratie van de melding, door een vertrouwenspersoon of de coördinator.
2. Risicobeoordeling en overleg tussen vertrouwenspersoon en coördinator, hieruit volgt een eerste inschatting van ernst en risico. Indien nodig wordt een externe deskundige geraadpleegd voor inschatting en advies.
3. Inschakelen van externe instanties (SEM of hulpverlener) wanneer de aard van de melding daarom vraagt. Bij strafbare feiten wordt de politie ingeschakeld.
4. Mogelijke maatregelen, zoals een gesprek, tijdelijke schorsing of externe begeleiding, worden genomen in samenspraak met het leidersteam en externe adviseurs.
5. Communicatie naar betrokkenen gebeurt met zorgvuldigheid en binnen veilige grenzen.
6. Nazorg en follow-up, inclusief pastorale begeleiding en eventuele evaluatie van processen of beleid.

### **Rol van de vertrouwenspersonen**

De vertrouwenspersonen bieden in de eerste plaats een luisterend oor en een veilige plek om een verhaal te delen. Zij begeleiden bij vervolgstappen, maar zijn nadrukkelijk niet verantwoordelijk voor het doen van onderzoek of het vormen van een oordeel. Hun rol is ondersteunend en verwijzend, en altijd in het belang van de melder en de veiligheid van de gemeente als geheel.

## NAZORG

Wanneer er sprake is geweest van grensoverschrijdend gedrag of een onveilige situatie, willen we zorg dragen voor alle betrokkenen – zowel slachtoffers als (mogelijk) beschuldigen. Pastorale zorg wordt aangeboden door leden van het leidersteam of, indien nodig, door externe pastoraal werkers die vertrouwd zijn met het begeleiden van complexe situaties.

In gevallen waarin aanvullende of specialistische ondersteuning nodig is, wordt verwezen naar professionele hulpverleners of externe instanties. Daarbij staat het welzijn van de betrokkene centraal.

Als de situatie van invloed is op de bredere gemeente, wordt – met behoud van vertrouwelijkheid en zorg voor privacy – passende communicatie naar de gemeente verzorgd. Hiermee willen we openheid en herstel mogelijk maken zonder onnodige schade.

We willen als gemeente een lerende plek zijn. Dit betekent dat we na elk incident dit willen evalueren. Indien nodig wordt het beleid, inclusief bijbehorende processen, aangepast.

## CULTUUR EN COMMUNICATIE

Bij de welkomstgesprekken met nieuwe leden wordt aandacht besteed aan de kernwaarden van de gemeente, waaronder de veilige setting waarin we elkaar willen ontmoeten en dienen. Nieuwe leiders en vrijwilligers worden tijdens het verdiepende gesprek expliciet meegenomen in het Veilige Kerkbeleid en de bijbehorende verantwoordelijkheden.

Daarnaast worden de gedragscode, meldprocedure en contactpersonen zichtbaar gemaakt via onze website en interne communicatiekanalen, zodat iedereen weet waar hij of zij terecht kan.

Ten slotte vindt er jaarlijks een evaluatie plaats van het beleid en de cultuur rondom veiligheid, waarin het leidersteam samen met de coördinator Veilige Kerk en de vertrouwenspersonen reflecteert op ervaringen, signalen en verbeterpunten. Deze momenten dienen zowel als reflectie als bijsturing en helpen ons om gezamenlijk te groeien in het bouwen van een veilige kerk.

## DOCUMENTATIE EN PUBLICATIE

Het beleid Veilige Kerk wordt beschikbaar gesteld op de website van Base Church, contactgegevens van vertrouwenspersonen worden daar eveneens gepubliceerd. De gedragscode en meldprocedure worden digitaal beschikbaar gesteld.

## VERWERKING PERSOONSGEGEVENS

Base Church Utrecht verwerkt persoonsgegevens uitsluitend in overeenstemming met de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG). Voor alle aspecten rond gegevensopslag, beveiliging, bewaartermijnen en rechten van betrokkenen verwijzen wij naar het afzonderlijke AVG-beleid van de gemeente.

Meldingen van grensoverschrijdend gedrag worden vertrouwelijk behandeld en alleen gedeeld met direct betrokkenen binnen de grenzen van de AVG.

## BIJLAGEN

Bijlage A: Gedragscode

Bijlage B: Meldprotocol

Bijlage C: Visueel overzicht “Wat te doen bij zorgen of meldingen”

Voor vragen of meldingen:

- Vertrouwenspersoon man: Bart Weijs
- Vertrouwenspersoon vrouw: Christa Ijsselstijn
- Coördinator Veilige Kerk: Anne Fleur Sloots

Website: [www.basechurch.nl](http://www.basechurch.nl)

Contact: [vertrouwenspersoon@basechurch.nl](mailto:vertrouwenspersoon@basechurch.nl)

Deze gedragscode is opgesteld voor iedereen met een leidinggevende of verantwoordelijke rol binnen Base Church, waaronder leiders, bedieningsleiders, kinderwerkers, mensen die pastoraat doen e.g. Wij zijn geroepen om te leven als navolgers van Jezus en te functioneren als veilige en integere vertegenwoordigers van Hem en de gemeente.

## GRONDHOUDING

- Ik volg Jezus en wil daarin voorbeeld zijn in woord en daad.
- Ik behandel de ander met liefde, respect en gelijkwaardigheid, zonder onderscheid naar leeftijd, geslacht, achtergrond of geloofsontwikkeling.
- Ik spreek en handel integer en opbouwend - in overeenstemming met de waarden van het Koninkrijk en de visie van Base.

## PERSOONLIJKE GRENZEN EN VERANTWOORDELIJKHEID

- Ik bewaak fysieke, emotionele en spirituele grenzen in relaties.
- Ik raak anderen op een respectvolle manier aan en daarmee altijd gepast.
- Ik onthoud mij van elke vorm van seksuele toespelingen, flirtgedrag (ook digitaal) of denigrerende opmerkingen.

## VERTROUWEN EN VERTROUWELIJKHEID

- Vertrouwelijke informatie behandel ik zorgvuldig. Wat mij persoonlijk of pastoraal toevertrouwd wordt, deel ik niet zonder toestemming, tenzij er sprake is van (dreigend) gevaar.
- Vermoedens van grensoverschrijdend gedrag bespreek ik altijd met een vertrouwenspersoon of de coördinator Veilige Kerk.

## AFHANKELIJKHEID EN POSITIE

- Ik ben mij bewust van mijn invloed als leider en misbruik deze niet.
- In pastorale of vertrouwelijke gesprekken (zeker met iemand van het andere geslacht) zorg ik voor openheid, bij voorkeur in een zichtbare ruimte of aanwezigheid van derden.
- Ik onthoud mij van manipulatie, intimidatie en het sturen van gedrag door gebruik te maken van emotionele of geestelijke macht.

## DIGITALE COMMUNICATIE

- Ik communiceer met kinderen niet een-op-een via privékanalen zonder instemming van ouders of het team.
- Ik deel geen foto's of gegevens van anderen zonder toestemming, en respecteer ieders privacy – zeker die van minderjarigen.

## FINANCIËLE EN MATERIËLE INTEGRITEIT

- Ik neem geen geschenken aan die de grenzen van redelijkheid overschrijden, om iedere vorm van belangenverstrengeling of omkoping te voorkomen.
- Ik ga integer om met middelen van de gemeente.

## GRENZEN AAN VERANTWOORDELIJKHEID

- Ik handel niet buiten mijn rol of mandaat.
- Bij twijfel of lastige situaties neem ik contact op met de bedieningsleider of vertrouwenspersoon.

## CONFLICT EN AANSPREEKBAARHEID

- Ik ben aanspreekbaar op mijn gedrag en sta open voor correctie.
- Bij conflicten zoek ik eerst het gesprek met de betrokken persoon. Indien nodig wordt de bedieningsleider of een vertrouwenspersoon betrokken.

Deze gedragscode wordt ondertekend bij het benoemen van leiderschapsfuncties.

## ONDERTEKENING GEDRAGSCODE

Ondergetekende verklaart:

- De gedragscode van Base Church Utrecht te hebben gelezen en begrepen;
- Zich te zullen houden aan de inhoud en te handelen in de geest van deze gedragscode;
- Zich bewust te zijn van de voorbeeldrol die hij of zij vervult als vertegenwoordiger van Jezus en de Base;
- In geval van twijfel of vragen contact op te nemen met de bedieningsleider, leidersteam of vertrouwenspersoon.

Naam: .....

Handtekening: .....

Datum: .....

Het meldprotocol biedt een heldere, zorgvuldige en veilige route bij signalen van grensoverschrijdend gedrag binnen de gemeente. Doel is bescherming van slachtoffers, eerlijke behandeling van betrokkenen, en het waarborgen van een veilige cultuur.

## WIE KAN MELDEN?

Iedereen, of je nu lid, vrijwilliger, leider of bezoeker bent kan een melding doen wanneer je een situatie van (vermoedelijk) grensoverschrijdend gedrag signaleert of ervaart.

## HOE KAN ER GEMELD WORDEN?

Een melding kan persoonlijk of schriftelijk worden gedaan bij:

1. In geval van acuut gevaar bel 112
2. Eén van de vertrouwenspersonen (eerste aanspreekpunt)
3. De Coördinator Veilige Kerk (voor bredere of structurele veiligheidsthema's)
4. Onafhankelijk via Stichting Evangelisch Meldpunt [www.wijzijnsem.nl](http://www.wijzijnsem.nl) (bij twijfel of externe voorkeur)
5. In uitzonderlijke situaties: het leidersteam (bijvoorbeeld wanneer vertrouwenspersonen zelf onderwerp van de melding zijn)

## STAPPENPLAN BIJ EEN MELDING

### Ontvangst & vastlegging

- De vertrouwenspersoon ontvangt de melding met zorg en respect.
- In overleg met de melder wordt de melding schriftelijk vastgelegd: datum, betrokkenen en aard van de melding.
- Er wordt nog géén oordeel geveld over waarheidsgehalte of gevolgen.

### Beoordeling risico

- In samenspraak tussen de vertrouwenspersoon en coördinator wordt ingeschat of er sprake is van acuut gevaar.
- Indien nodig worden direct externe instanties ingeschakeld.

### Actie en opvolging

Mogelijke acties:

- Gesprek met betrokkenen (apart en/of gezamenlijk)
- Doorverwijzing naar professionele hulp of bemiddeling
- Tijdelijke schorsing van werkzaamheden
- De vertrouwenspersoon blijft beschikbaar als aanspreekpunt voor alle betrokkenen.

### Nazorg en evaluatie

- Zowel het slachtoffer als eventueel beschuldigen worden ondersteund door het leidersteam of externe begeleiders.
- Na afloop wordt de casus geëvalueerd (zonder vertrouwelijke details) en worden indien nodig beleidsaanpassingen gedaan.

## VERTROUWELIJKHEID

Alle meldingen worden vertrouwelijk behandeld binnen de kaders van de AVG en de pastorale verantwoordelijkheid van het leidersteam. Informatie wordt alleen gedeeld met personen die rechtstreeks betrokken zijn bij de behandeling van de melding.

Wanneer er sprake is van strafbare feiten wordt deze altijd gemeld bij de politie, dit is wettelijk verplicht.

# Wat te doen bij zorgen of meldingen?

Voel je je onveilig of zie je iets dat niet klopt?



## Blijf niet stil

Deel je zorg of ervaring

Ook als je niet zeker weet wat je ziet



## Praat met iemand

Vertrouwenspersoon (man/vrouw)

Je teamleider of coördinator Veilige Kerk



## Samen kijken we verder

- Je wordt serieus genomen
- We werken altijd in vertrouwen en veiligheid
- Je staat er niet alleen voor

[vertrouwenspersoon@basechurch.nl](mailto:vertrouwenspersoon@basechurch.nl)

BASE  
CHURCH